

Stellenausschreibung

Wir würden uns freuen, Sie zum nächstmöglichen Zeitpunkt

als

Kinderpfleger (w/m/d)

oder **Erzieher (w/m/d)**

unbefristet

in unser Team aufnehmen zu können!





Über die Stadt Weismain

Moderner Wirtschaftsstandort mit ländlichem Flair - so lässt sich die Stadt Weismain bezeichnen, die zwischen dem Oberen Maintal und der Fränkischen Schweiz im östlichen Landkreis Lichtenfels liegt. Die Einwohnerzahl beläuft sich auf 4.846 Einwohner, verteilt auf eine Fläche von 9.015 ha und auf insgesamt 37 Stadtteile. Als bürgerfreundliches und dienstleistungsorientiertes Rathaus richtet die Stadt Weismain ihre Maßnahmen an den Bedürfnissen der Bürger aus.

Zu Ihren zukünftigen Aufgabenschwerpunkten gehören (was Sie erwartet)

- die Betreuung, Erziehung und Bildung von Kindern ab 2,5 Jahren bis hin zum Schulkindalter
- Elternarbeit, Gruppenarbeit, Kinderpflege
- Kleinkinderbetreuung
- Hortbetreuung

Ihr Profil (was wir erwarten)

- Eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung als Kinderpfleger/in bzw. Erzieher/in mit staatlicher Anerkennung oder mit staatlicher Prüfung,
- Zuverlässigkeit und Belastbarkeit,
- Engagement und fachliches Interesse,
- ein hohes Maß an Team- und Kooperationsfähigkeit,
- Kreativität
- sowie selbstverständlich Spaß und Freude an der Arbeit mit Kindern.



Unser Angebot (was wir Ihnen bieten)

Wir bieten Ihnen ein vielseitiges, abwechslungsreiches Aufgabengebiet und eine verantwortungsvolle Tätigkeit mit einer Vielzahl an Leistungen des öffentlichen Dienstes auf Grundlage des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD). Dies umfasst unter anderem:

- eine der auszuübenden Tätigkeit entsprechende Vergütung bis Entgeltgruppe S 8 TVöD (VKA),
- Jahressonderzahlung,
- ein unbefristetes Arbeitsverhältnis,
- flexible Arbeitszeitgestaltung im Rahmen von Gleitzeitarbeit, sofern die Belange der Kinderbetreuung nicht entgegenstehen,
- betriebliche Altersvorsorge,
- Zulagen und Zuschläge für u.a. Sonn- und Feiertagsarbeit,
- zusätzlich zum Monatsentgelt eine jährlich einmalige, leistungsorientierte Bezahlung (LOB) für Arbeitnehmer,
- eine Vielzahl an Aus- und Fortbildungsmöglichkeiten und
- ein freundliches, hilfsbereites Team, das sich auf Sie freut.

Weitere wichtige Informationen zu der ausgeschriebenen Stelle

Die ausgeschriebene Stelle ist grundsätzlich für die Besetzung mit Teilzeitkräften geeignet.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Frauen werden bei gleicher Qualifikation in Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert und strukturell benachteiligt sind, bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbung behinderter Menschen ist ausdrücklich erwünscht. Schwerbehinderte Menschen und ihnen Gleichgestellte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Von ihnen wird nur ein Mindestmaß an körperlicher Eignung verlangt. Individuelle behinderungsspezifische Einschränkungen verhindern eine bevorzugte Berücksichtigung nur bei zwingend nötigen Fähigkeitsmustern für den zu besetzenden Dienstposten.

Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den dazugehörigen Unterlagen richten Sie bitte an:

Stadt Weismain
Personalamt
Kirchplatz 7-9
96260 Weismain

oder per E-Mail an: rathaus@stadt-weismain.de

Für Rückfragen steht Ihnen das Personalamt, Frau Christine Erhardt, unter der Telefonnummer 09575 9220-24 jederzeit gerne zur Verfügung.
Ebenso können Sie sich direkt an unsere Kindergartenleitung unter Telefon 09575 980102 wenden.

Datenschutzhinweise im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren gemäß Art. 13 Abs. 1 DSGVO

Wir nehmen den Schutz der Privatsphäre von Bewerberinnen und Bewerbern bei der Verarbeitung persönlicher Daten sehr ernst. Daher berücksichtigen wir die datenschutzrechtlichen Anforderungen der neuen Europäischen Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) in unseren Geschäfts- und Verwaltungsprozessen.

Wir erheben und verarbeiten die persönlichen Daten unserer Bewerberinnen und Bewerber gemäß den europäischen und deutschen gesetzgeberischen Bestimmungen. Hierzu zählen auch alle Bewerber für Ausbildungs- und Praktikantenstellen. Daher informieren wir als verantwortliche Stelle nachfolgend darüber wie, zu welchem Zweck und auf Grund welcher Rechtsgrundlage wir personenbezogene Daten verarbeiten, die wir im Rahmen unseres Bewerbungsverfahrens erheben.

Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung der personenbezogenen Daten

Die Datenerhebung erfolgt zum Zweck der Durchführung des Bewerbungsverfahrens und der Entscheidung über die Begründung eines Ausbildungs-, Beschäftigungs- bzw. Dienstverhältnisses auf der Grundlage von Art. 6 Abs. 1 Satz 1 Buchst. b und c, Art. 9 Abs. 2 Buchst. b und h sowie Art. 88 Abs. 1 DSGVO in Verbindung mit Art. 4 Abs. 1 und Art. 8 Abs. 1 Satz 1 Nrn. 2 und 3 des Bayerischen Datenschutzgesetzes vom 15.05.2018.

Empfänger oder Kategorien von Empfängern, denen personenbezogene Daten (noch) offengelegt werden: Personalverwaltung, zuständige Fachabteilung, Vorgesetzte, das entscheidungsbefugte Organ (erster Bürgermeister bzw. Stadtrat), Personalrat, Schwerbehindertenvertretung, Gleichstellungsbeauftragte.

Übermittlung der personenbezogenen Daten an ein Drittland

Eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten an ein Drittland erfolgt nicht.

Weitere datenschutzrechtliche Informationen nach Art. 13 Abs. 2 DSGVO

Weitere Informationen wie zum Beispiel zur Speicherdauer und zu den Betroffenenrechten erhalten Sie bei unserem Datenschutzbeauftragten.

Angaben zum Verantwortlichen

Stadt Weismain
Kirchplatz 7-9, 96260 Weismain
Telefon 09575 9220-32
Telefax 09575 9220-43
E-Mail rathaus@stadt-weismain.de
Internet www.stadt-weismain.de



Datenschutzbeauftragter

Frank Gebhardt
Kirchplatz 7-9, 96260 Weismain
Telefon 09575 9220-36
Telefax 09575 9220-43
E-Mail frank.gebhardt@stadt-weismain.de